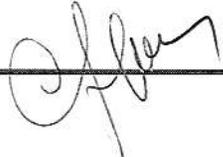




AVVISO

RICHIESTA PERVENUTA AL CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO DI TEMPIO P. DI AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DA IMPIEGARE NEI CANTIERI COMUNALI PREVISTI DALLA L.R. 11/1988, ART. 94 E L.R. 6/2012 Annualità 2012

AMMINISTRAZIONE RICHIEDENTE	Comune di TEMPIO PAUSANIA						
TIPOLOGIA E DENOMINAZIONE CANTIERE	"CANTIERE COMUNALE DENOMINATO " PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE SPAZI VERDI IN AMBITO URBANO" ANNUALITA' 2012. CON AFFIDAMENTO ALL'ESTERNO, PREFERIBILMENTE A COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO "B"						
NUMERO ASSUNZIONI DA EFFETTUARE	N. 3 (nove)						
QUALIFICA E PROFILO PROFESSIONALE RICHiesto	N. 1 Muratore.		Cod. Istat : 6.1.2.1.0.0.				
	N. 2 Generici Manovali		Cod. Istat : 8.4.2.1.0.10				
MANSIONI DA SVOLGERE	Per tutti i profili: mansioni relative						
LUOGO DI LAVORO	Comune di Tempio Pausania						
TITOLODI STUDIO	Assolvimento obbligo scolastico						
ETA'	Minima anni 18 - massima 65						
C.C.N.L. APPLICATO	CCNL 25/05/2010 per operai agricoli e florovivaisti						
DURATA DEL RAPPORTO	Mesi SEI						
TEMPO DETERMINATO	MESI: 6 (sei)	X part-time		25 ore settimanali:			
TURNAZIONE	NR. TURNI: 0		DURATA CIASCUNO MESI: 0				
LIMITE AD UN SOLO COMPONENTE DEL NUCLEO FAMILIARE L'ASSUNZIONE NEL CANTIERE	NO <input type="checkbox"/>		SI <input checked="" type="checkbox"/>				
QUOTE DI RISERVA	NO	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NR. RISERVATARI: n.1 Operai comuni	TIPOLOGIA persone in stato di particolare disagio.			
REQUISITI	- Iscrizione nell'elenco anagrafico del CSL di Tempio P. come disoccupato/inoccupato prioritariamente residente nel Comune richiedente in possesso di qualifica prevista nell'avviso; - Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità disoccupazione e/o mobilità; (vedi stralcio criteri graduatoria)						
ALTRI REQUISITI RICHIESTI	Possesto patenti	NO <input checked="" type="checkbox"/>	SI	Tipo	Cat.	Abilitazioni	-----
DOCUMENTI DA PRESENTARE ALLA CHIAMATA	1. dichiarazione ISEE (reddito anno 2012); 2. dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002 . NB: SI RACCOMANDA VERIFICARE CHE IL MODELLO ISEE RISULTI COMPLETO E REGOLARE CONFIGURANDOSI NEL CASO DI MANIFESTA INCONGRUENZA RISPETTO AI RAPPORTI DI LAVORO REGISTRATI O SULLA BASE DI DATI E INFORMAZIONI IN POSSESSO DELLA P.A. L'APPLICAZIONE DELLA DETRAZIONE DI 25 PUNTI DAL CALCOLO DEL PUNTEGGIO						

<p>MODALITA' DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA</p>	<p>LA GRADUATORIA SARA' FORMATA SECONDO LE DISPOSIZIONI PREVISTE DALLA L.R. 6/2012 DALLE DELIBERE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA SARDEGNA n. 50/54 del 21.12.2012 - DELIBERA 33/19 DEL 8/8/2013) DISPONIBILI PRESSO L'UFFICIO (Vedi stralcio criteri formazione graduatoria) ; La stessa graduatoria verrà pubblicata a seguito di approvazione Dirigenziale.</p>
<p>DURATA DI VALIDITA' DELLA GRADUATORIA</p>	<p>12 MESI dalla data della relativa pubblicazione</p>
<p>LUOGO DATA ORA CONTENUTI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI IDONEITA':</p>	<p>LUOGO: COMUNE DI TEMPIO P. DATA: da definire ORA: da definire Le prove di idoneità all'impiego, previa convocazione da parte del Comune, consisteranno nello svolgimento di mansioni legate alla qualifica e categoria professionale e, precisamente: Operai comuni (generici manovali): esecuzione di un lavoro attinente alla qualifica professionale prescelta da eseguirsi entro un lasso di tempo stabilito dalla Commissione giudicatrice (es. scavo per piantumazione e/o per opere idrauliche ambientali, pulizia e/o decespugliamento di spazi verdi, piccole potature, utilizzo di attrezzature manuali, preparazione di impasto per murature, ecc..Indici) di riscontro: 1) Conoscenza pratica; 2) Grado di autonomia e capacità organizzativa; 3) Corretta esecuzione del proprio lavoro. Operaio qualificato (generico muratore): esecuzione di un lavoro attinente alla qualifica professionale prescelta da eseguirsi entro un lasso di tempo stabilito dalla Commissione giudicatrice (es. esecuzione di muratura in pietrame, sistemazione cordonate, pozzette con caditoie, ecc...) Indici di riscontro: 1) Conoscenza pratica; 2) Grado di autonomia e capacità organizzativa; 3) Corretta esecuzione del proprio lavoro.</p>
<p>ORGANO COMPETENTE PER LA PRESENTAZIONE DEI RICORSI E RELATIVI TERMINI:</p>	<p>Ricorso: - al TAR entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</p>
<p>NOTE</p>	<p>Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando . - Al momento della presentazione della domanda per il cantiere, il lavoratore DEVE ALLEGARE una autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altra indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio. - Il CSL di Tempio P. ai sensi del D.P.R. 445/2000, si riserva la possibilità di effettuare idonei controlli anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni presentate, tramite le Amministrazioni competenti.</p>
<p>CHIAMATA</p>	
<p>Gli interessati in possesso dei requisiti su elencati, nonché di quelli previsti per l'Impiego negli Enti Pubblici, devono presentare personalmente la domanda di disponibilità, allegando i documenti previsti presso il Centro Servizi per il Lavoro di Tempio P. - P.zza Brigata Sassari – 07029 – TEMPIO PAUSANIA nei giorni 12 e 13 dicembre 2013 dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 15.30 alle ore 17.00 ((martedì/giovedì)</p>	
<p>ALLEGATI</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - n.1: criteri di formazione della graduatoria; - n.2: avviso per la pubblicazione telematica sul sito sardegnalavoro.it.; - n.3 : schema domanda di partecipazione. - N.4 : Autocertificazione

Allegato 1

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

a). La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
- **Stato di disoccupazione;**

b). Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- **ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;**
- allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.

c). A parità di punteggio, è data **priorità**, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

1. soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
3. donne.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.

A discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, è prevista la possibilità, tramite le Convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi dell'art. 14, quinto comma, della L.R. 20/2005,

- di limitare ad **un solo componente del nucleo familiare** l'assunzione nel cantiere;
- di stabilire **turnazioni** per l'esecuzione dei lavori.

RISERVE

In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, i Comuni possono riservare il **20%** dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative.



Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.

N.B. - Entro 15 gg. dalla pubblicazione della graduatoria il Comune interessato convoca, in numero triplo rispetto ai posti da coprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della medesima graduatoria per sottoporli a prova d'idoneità.

A) I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

B) I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

DEFINIZIONI

SOVVENZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA L.R. 6/2012

E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione d'impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Rientrano tra le sovvenzioni anche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lettera a) della legge regionale 1/2009, ma soltanto nel caso di erogazione di sussidi per lo svolgimento del servizio civico comunale, e non nel caso di erogazione di sussidi per persone e nuclei in condizioni di povertà.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'G' followed by a cursive name.

Allegato n.2

ENTE PROPONENTE

Centro Servizi per il lavoro di Tempio P. P.zza Brigata Sassari Cap 07029 tel./fax 079/6787128 - 6787134.

Ricerca di personale

Il Comune di Tempio Pausania chiede l'avvio a selezione di:

- n. 1 muratore cod. istat : 6.1.2.1.0.0.
- n. 2 generici manovali cod. istat : 8.4.2.1.0.10

Data della chiamata presso il CSL: 4 e 5 dicembre 2013.

Scadenza della chiamata presso il CSL: il 5 dicembre 2013.

Ora della chiamata presso il CSL: Mattina 08,30-12,00 Pomeriggio (martedì/giovedì) ore 15,30-17,00.

Età minima: 18 anni.

Sede di lavoro: Tempio P..

REQUISITI:

- Assolvimento obbligo scolastico;
- Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE: TEMPO DETERMINATO – MESI 6 (Sei) PART – TIME 25 ORE SETTIMANALI .

CCNL applicato: CCNL 25/05/2010 per operai agricoli e florovivaisti.

Documenti da presentare al CSL per partecipare alle procedure di selezione:

- dichiarazione Isee (redditi anno 2012) da allegare;
- dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002;
- documento d'identità in corso di validità.
- DURATA VALIDITA' DELLA GRADUATORIA: 12 (dodici) MESI

PRIORITA' NELLA GRADUATORIA: i posti sono riservati ai lavoratori prioritariamente residenti nel Comune di Tempio P., non titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o di mobilità.

A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

1. Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. Disoccupati di lungo periodo, che ai sensi dell'art. 1 comma d) del D.Lgs. 297/02 sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o , se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
3. Donne.

Ulteriori Riserve :

- limite ad un solo componente del nucleo familiare della possibilità di assunzione nel cantiere da attivare nell'ambito del medesimo anno solare ;
- riserva del 20% dei posti disponibili , pari a n. 1 (una) unità da individuare tra operai comuni, a favore delle persone in stato di particolare disagio, formalmente in carico ai Servizi sociali del Comune di Tempio Pausania alla data di pubblicazione dell'apposito Avviso di reclutamento ed inserite nella successiva graduatoria approvata in via definitiva dalla Provincia di Olbia-Tempio, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative, definite nelle seguenti categorie che per l'Amministrazione hanno pari priorità:
 1. Soggetti che hanno concluso il percorso di disintossicazione e riabilitazione terapeutica;
 2. Soggetti coinvolti nel circuito penale, in particolare: Ex detenuti; Destinatari di misure alternative alla detenzione e, nello specifico, quelli con affidamento in prova ai servizi sociali;



PROVA DI IDONEITA': Le prove di idoneità all'impiego, previa convocazione da parte del Comune, consisteranno nello svolgimento di mansioni legate alla qualifica e categoria professionale e, precisamente:

Operai comuni (generici manovali): esecuzione di un lavoro attinente alla qualifica professionale prescelta da eseguirsi entro un lasso di tempo stabilito dalla Commissione giudicatrice (es. scavo per piantumazione e/o per opere idrauliche ambientali, pulizia e/o decespugliamento di spazi verdi, piccole potature, utilizzo di attrezzature manuali, preparazione di impasto per murature, ecc..Indici di riscontro: 1) Conoscenza pratica; 2) Grado di autonomia e capacità organizzativa; 3) Corretta esecuzione del proprio lavoro.

Operaio qualificato (generico muratore): esecuzione di un lavoro attinente alla qualifica professionale prescelta da eseguirsi entro un lasso di tempo stabilito dalla Commissione giudicatrice (es. esecuzione di muratura in pietrame, sistemazione cordunate, pozzette con caditoie, ecc...) Indici di riscontro: 1) Conoscenza pratica; 2) Grado di autonomia e capacità organizzativa; 3) Corretta esecuzione del proprio lavoro.

ORGANO AL QUALE PRESENTARE EVENTUALI RICORSI:

- al TAR entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

MODALITA' DI CANDIDATURA : Presentazione personale della domanda di partecipazione .

ULTERIORI INFORMAZIONI

Al momento della presentazione della domanda per il cantiere, il lavoratore deve allegare un'autocertificazione in cui deve indicare se nel periodo di vigenza del bando abbia presentato istanze per ottenere una sovvenzione o altra indennità, indicando altresì la data della richiesta, e assumendo l'impegno di optare, al momento del decreto di ammissione al beneficio, per la prosecuzione del lavoro nel cantiere o per l'erogazione del sussidio.

Gli interessati in possesso dei requisiti sopra elencati, nonché di quelli previsti per l'Impiego negli Enti Pubblici, devono presentare personalmente la domanda di disponibilità compilando l'apposito modulo a disposizione presso il Centro Servizi per il Lavoro di Tempio P..



OGGETTO : Domanda di inserimento nella graduatoria di personale da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94

RISERVATO ALL'UFFICIO: Prof. SIL nr. _____ del _____

IL SOTTOSCRITTO _____

Nato a _____, il _____

con la presente chiede di essere iscritto/a nella graduatoria per l'avviamento al lavoro presso :

ENTE _____ QUALIFICA _____

ENTE _____ QUALIFICA _____

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità delle

penalità previste in caso di false attestazioni,

DICHIARA di POSSEDERE ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL BANDO

- la residenza nel Comune di _____, via _____
- il domicilio nel Comune di _____, via _____
Tel _____, Cell : _____;
- di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito c/o _____ il _____;
- di aver assolto Obbligo scolastico: SI NO (Barrare la casella corrispondente)
- di NON essere titolare di alcuna sovvenzione pubblica o indennità disoccupazione e/o mobilità.-
- oppure di essere titolare di sovvenzione e/o indennità (indicare) : _____;
- di essere in possesso della qualifica di : _____ conseguita alle dipendenze di _____ nel _____;
- di essere in possesso della patente, categoria: _____ n° _____ validità al _____;

DICHIARA INOLTRE DI POSSEDERE : (Barrare la casella corrispondente

- lo stato di disoccupazione/inoccupazione decorrente dal _____, (come da Scheda Anagrafica alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico)
e a tal fine allega alla presente la dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002 (Se non già presentata al CSL di competenza, e/o a seguito di intervenuti eventi modificativi dello stato occupazionale;)
- oppure di trovarsi attualmente occupato dal : _____ presso _____;
- n.b. - Indicare reddito lavoro conseguito e/o presunto per anno : _____ / _____*

- ATTESTAZIONE ISEE (redditi anno 2012) in corso validità il cui indicatore e': € _____;
- di NON possedere L'ATTESTAZIONE ISEE, consapevole che **verranno detratti 25 punti** dal calcolo del punteggio di graduatoria;

DICHIARA ANCORA DI ESSERE: (Barrare casella corrispondente)

- Soggetto espulso dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, licenziato il _____ per _____ (specificare motivo licenziamento);
- Disoccupato di lungo periodo (Alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, 6 mesi se giovane);
- Donna;
- di avere diritto alla riserva in quanto caso sociale di cui alla delibera GR Sardegna N.50/54 del 21/12/2012;

Ai sensi dell'articolo 39 la sottoscrizione del modulo di domanda non è soggetta ad autenticazione . I competenti uffici dell'amministrazione Provinciale dispongono gli adeguati controlli sulle dichiarazioni rese secondo quanto previsto dagli articoli 71 e 72.

Informativa ai sensi Art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali"

tali dati obbligatori saranno utilizzati per la formazione della relativa graduatoria e potranno essere comunicati e/o diffusi nel rispetto delle finalità specificate, nonché in adempimento degli obblighi di legge o di regolamento previsti dalla normativa a soggetti terzi per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti.

FIRMA

DATA

Data Iscrizione Ordinaria _____ Data D.Lgs.181/2000 _____ N° mesi Sospensione _____

RICEVUTA

il sig. _____ ha presentato domanda di inserimento nella graduatoria per l'avviamento presso l'Ente _____ con qualifica di _____, in data _____.

Data e firma dell'Impiegato del Centro dei Servizi per il Lavoro di _____.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by a series of loops and a vertical stroke, likely representing the name of the employee.